



Професійна спілка працівників зв'язку України

вул. Хрещатик, 22, м. Київ, 01001,
тел. (38 044) 279-90-25, факс: 279-97-55
Код ЄДРПОУ 02605345

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВА

"22" жовтня 2019 року

м. Київ

Пл.-2-4

*Про виконання програми дій Профспілки
працівників зв'язку України на 2017-2022 роки
за 2018-2019 роки*

Заслухавши та обговоривши інформацію голови ЦК Профспілки Стародуба М.М. щодо виконання програми дій Профспілки працівників зв'язку України на 2017-2022 роки за 2018-2019 роки, II Пленум ЦК Профспілки працівників зв'язку України зазначає, що у період після З'їзду Профспілки, дії Центрального комітету, профспілкових організацій, первинних профспілкових організацій були спрямовані на захист прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки, зміцнення організаційної єдності, удосконалення соціального партнерства, дотримання норм трудового законодавства, забезпечення безпечних умов і охорони праці, вирішення інших соціальних проблем.

З метою підвищення правового та соціального захисту працівників галузі зв'язку, Профспілкою працівників зв'язку України протягом звітного періоду було проведено 254 перевірки додержання законодавства про працю на галузевих підприємствах: в АТ "Укрпошта", в ПАТ "Укртелеком", Концерні РРТ, ДП "Український державний центр радіочастот".

В ході здійснення перевірок було виявлено 31 порушення вимог законодавства про працю та надіслано роботодавцям 29 подань про усунення порушень. Усунуто роботодавцями 26.

Протягом 2018-2019 років в філії Київська міська дирекція АТ "Укрпошта" правовим/громадським інспектором праці профспілок були виявлені порушення роботодавцем вимог законодавства про працю, про оплату праці, про профспілки: ненадання інформації ППО щодо скорочення працівників; не проведення консультацій з профспілкою; порушення вимог щодо оформлення простою на підприємстві; порушення вимог ч. 2 ст. 38 КЗпП України щодо звільнення працівника при умові, що ним була відкликана заява про звільнення та на його місце не було запрошено іншого працівника і посада залишалась вакантною; порушення ст. 128, 129 КЗпП України.

24.06.2019 року в Концерні радіомовлення, радіозв'язку та телебачення відповідно до заяв від 03.06.2019 р. та від 11.06.2019 р. члена профспілки - працівника Концерну РРТ, правовим/громадським інспектором праці профспілок було здійснено громадський контроль за дотриманням законодавства про працю щодо порядку і умов надання працівникам щорічних відпусток; порядку застосування дисциплінарних стягнень та притягнення до дисциплінарної відповідальності; забезпечення умов праці, необхідних для виконання роботи, передбачених законодавством про працю, колективним договором Концерну РРТ та трудовим договором.

Перевіркою було встановлено та підтверджено факти порушення в Концерні РРТ законодавства про працю, нормативно-правових актів, колективного договору Концерну РРТ, внутрішніх документів Концерну РРТ.

Впродовж звітної періоду Профспілкою надавалась правова допомога. Членам профспілки надано 5409 консультацій з правових питань та 1024 консультації надано профспілковим організаціям, на «гарячу телефонну лінію звернулося 220 членів профспілки, які отримали кваліфіковану правову допомогу.

У зв'язку із зверненнями ППО "Київстар" з метою налагодження соціального діалогу з роботодавцем, Профспілка працівників зв'язку України неодноразово проводила зустрічі з керівництвом ПрАТ "Київстар".

Протягом звітної періоду правовим/громадським інспектором праці профспілок було представлено інтереси членів Профспілки - працівників ПрАТ "ВФ Україна" у судах. За рішеннями судів працівників поновлено на роботі та виплачено середній заробіток за час вимушеного прогулу у загальній сумі – 460,5 тис грн.

З метою забезпечення реалізації і захисту конституційного права працівників на гідну оплату праці та достойний рівень життя Профспілка сприяла вдосконаленню умов оплати праці працівників галузі зв'язку; забезпечувався дієвий контроль за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати на підприємствах галузі зв'язку, за дотриманням норм щодо першочерговості її виплати на умовах і в строки, передбачені чинним законодавством, Галузевими угодами та колективними договорами; здійснювався аналіз і оцінка стану реалізації законодавства з питань оплати праці, вносилися пропозиції щодо його удосконалення.

За час, що пройшов після з'їду, для покращення умов праці, забезпечення належних та безпечних умов праці, охорони праці та здоров'я працівників профспілковими організаціями (організаційними ланками) Профспілки здійснювався громадський контроль за дотриманням роботодавцями законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, виконанням роботодавцем вимог законодавства щодо фінансування витрат на охорону праці на підприємствах галузі зв'язку.

На жаль у звітному періоді на підприємствах галузі не вдалося уникнути нещасних випадків.

У ПАТ "Укрпошта" сталося 60 нещасних випадків, в яких постраждав 61 працівник. Нещасні випадки зі смертельним наслідком відсутні. У ПАТ "Укртелеком" сталося 7 нещасних випадків, в яких постраждало 15 працівників, в т.ч. зі смертельним наслідком – 1. Усі випадки травматизму, що сталися з працівниками, були розслідувані, оформлені відповідними актами, проаналізовані обставини та причини нещасних випадків, розроблені та здійснені відповідні заходи. Професійних захворювань серед працівників галузі не виявлено.

Протягом звітної періоду проведено 10784 перевірок, під час яких призупинено роботу 50 машин, механізмів, устаткування. У ході перевірок виявлено 17388 порушень вимог законодавства про охорону праці, усунуто, з урахуванням перехідних зауважень попереднього року, 17475 порушень.

Профспілковими організаціями (організаційними ланками) Профспілки розглянуто 71 письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці, 59 з яких були вирішені позитивно.

Пройшли перевірку знань з питань охорони праці 13616 посадових осіб. Організовувалося навчання з питань охорони праці в якому взяли участь 54 профспілкових активісти.

На фінансування заходів з охорони праці підприємствами галузі витрачено більше 47 млн. грн.

У звітному періоді Профспілка працівників зв'язку України брала участь у заходах з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, підсумки виконання яких підводилися за участю соціальних партнерів.

Протягом звітної періоду продовжувалася робота щодо створення умов для забезпечення соціально-культурних, духовних, освітніх потреб та інтересів членів Профспілки, їхніх сімей, створення умов для занять народною творчістю, забезпечення відпочинку та оздоровлення членів Профспілки та їхніх сімей, соціального становлення молоді.

Профспілковими організаціями (організаційними ланками) Профспілки організовувалися екскурсії, поїздки по історичних місцях, конкурси дитячих робіт, творчі виставки, фольклорні фестивалі, урочисті заходи з нагоди відзначення Міжнародного жіночого дня – 8 Березня, Дня праці, Дня перемоги, Дня захисту дітей, Дня Конституції України. Дня Незалежності України, Дня захисника України, професійних свят - Всесвітнього дня пошти та Дня працівників радіо, телебачення та зв'язку. Організовувалися заходи до новорічно-різдвяних свят.

Проводилися урочисті збори, зустрічі із запрошенням ветеранів галузі та профспілкового руху, виступи діячів культури та мистецтва, учасників художньої самодіяльності.

Профспілкові організації (організаційні ланки) Профспілки щорічно брали участь у Всеукраїнському огляді роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей.

За два роки організаційними ланками Профспілки вдалося оздоровити 5645 дітей. На організацію оздоровлення та відпочинку дітей з різних джерел фінансування було залучено більше 31 млн. грн.

В галузі проводилися різноманітні спортивні змагання, турніри та всеукраїнські спартакіади.

Значна увага приділялася роботі з молоддю.

В галузі зв'язку станом на 01 січня 2019 року працює і навчається 17952 члени профспілки у віці до 35 років включно, що складає 23 % від загальної кількості членів профспілки. З 2012 року діє Молодіжна рада Профспілки.

Молодіжна рада має власний логотип та бланк організації. З метою підтримки постійного зв'язку між членами Молодіжної ради, швидкого обміну інформацією, створено у месенджері Viber групу "Молодіжна рада Профспілки працівників зв'язку України", Інтернет-сторінку у соціальній мережі Facebook та окремий розділ "Молодіжна рада" на офіційному сайті Профспілки працівників зв'язку України.

Фінансування Молодіжної ради здійснювалося в межах профспілкового бюджету Профспілки працівників зв'язку України на поточний рік.

Інформація про діяльність Молодіжної ради Профспілки висвітлювалася на веб-порталі Федерації профспілок України, на сайті Профспілки, у соціальній мережі Facebook та на шпальтах газети "Профспілкові вісті".

У 2018 році оновлено склад Молодіжної ради та обрано нового голову. Очолив Молодіжну раду Профспілки Євген Беженарь – начальник служби охорони праці Хмельницької дирекції АТ "Укрпошта". Члени Молодіжної ради у кількості 3 осіб увійшли до складу Центрального комітету Профспілки працівників зв'язку України.

ЦК Профспілки у тісній співпраці з Молодіжною радою працювали над питаннями навчання молодіжного профактиву, інформування про діяльність профспілки, мотивації та формування свідомого профспілкового членства серед молоді, поширення знань в організації захисту прав та трудових інтересів тощо.

Для проведення навчання членів Молодіжної ради залучалися представники Федерації профспілок України, Академії праці, соціальних відносин і туризму, Інституту соціального партнерства.

Так, 15 листопада 2018 року для членів Молодіжної ради проведено навчальний семінар на тему: "Активні практики захисту прав молодих працівників".

Під час практичного тренінгу члени Молодіжної ради розглядали різні приклади порушень прав працівників, давали оцінку ситуації та діям керівництва підприємства, обговорювали шляхи захисту членів профспілки профспілковими органами всіх рівнів.

Члени Молодіжної ради Профспілки напередодні новорічно-різдвяних свят взяли участь у благодійній акції Укрпошти "Відкрий дитині світ

читання" і здійснили передплату дитячих газет та журналів для дітей зі спеціалізованих дитячих закладів міста Києва та Київської області.

Протягом січня-лютого 2019 року Молодіжною радою Профспілки разом з головами профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки проведено анонімне опитування серед молодих зв'язківців.

В результаті проведеної роботи з'ясовано ставлення молоді до профспілки, встановлено мотиви профспілкового членства та причини виходу молодих працівників з профспілки, з'ясовано вподобання молодих працівників щодо реалізації молодіжної політики на підприємствах галузі, виявлено знання про діяльність профспілки, з'ясовано готовність молоді брати участь у масових заходах протесту, проаналізовано ціннісні орієнтації молоді.

Проведене опитування виявило ряд проблемних питань, що турбують молодь. Найгострішою проблемою для молоді на підприємствах зв'язку є низький рівень оплати праці. Серед інших проблем, які турбують молодих працівників, це умови праці, відсутність кар'єрного росту, відсутність програм заохочення молоді до роботи на підприємствах зв'язку, житлові проблеми, неорганізованість позаробочого часу, відсутність заходів для особистого та духовного росту тощо.

Варто відзначити, що не у всіх профспілкових організаціях проводиться робота з молоддю. Значну увагу роботі з молоддю приділяють такі профспілкові організації (організаційні ланки) Профспілки: Волинської, Дніпропетровської, Кіровоградської, Львівської дирекцій ПАТ "Укрпошта", Львівської філії ПАТ "Укртелеком", Хмельницької, Черкаської дирекцій ПАТ "Укрпошта", Черкаської філії ПАТ "Укртелеком".

У звітний період тривало **вдосконалення інформаційної роботи**, що передбачало проведення комплексу заходів організаційного характеру, спрямованих на оперативне та об'єктивне висвітлення діяльності та актуальних проблем Профспілки через сучасні інформаційні мережі.

З цією метою у січні 2019 року введено в дію офіційний сайт Профспілки працівників зв'язку України.

Інформація про найбільш значимі події, заходи, що відбувалися в Профспілці та за участю Профспілки, розміщувалася на сайті в розділі "Новини", але на жаль, не всі організаційні ланки використовують сайт Профспілки для висвітлення профспілкової роботи.

Міжнародна робота ЦК Профспілки потребує значного покращення.

На сьогоднішній день діє Меморандум про співпрацю з Профспілкою працівників зв'язку Білорусії.

Протягом 2018-2019 років представники Профспілки працівників зв'язку України брали активну участь у таких міжнародних проектах як "Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні".

Враховуючи вищезазначене, II Пленум ЦК Профспілки працівників зв'язку України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

З метою забезпечення та виконання профспілковими організаціями (організаційними ланками) Профспілки в 2020-2022 роках Програми дій Профспілки працівників зв'язку України на 2017-2022 роки вважати за необхідне:

- вживати всіх необхідних заходів для захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки;
- посилити здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, виконанням відповідних програм та зобов'язань відповідно до Галузових угод та колективних договорів з цих питань, виконання роботодавцем вимог законодавства щодо фінансування витрат на охорону праці на підприємствах галузі зв'язку;
- забезпечення через Галузові угоди і колективні договори перерахування роботодавцями коштів профспілковим організаціям на розвиток духовних інтересів, пропаганду здорового способу життя, спортивну і культурно-масову роботу та оздоровлення членів Профспілки;
- забезпечувати виконання заходів, спрямованих на організаційно-фінансове зміцнення Профспілки працівників зв'язку України;
- забезпечувати внутрішньоспілкову дисципліну, підвищення ефективності виконання рішень виборних профспілкових органів, додержання вимог Статуту;
- спрямовувати зусилля профспілкових організацій на зростання довіри до Профспілки, виховання почуття власної гідності та формування усвідомленого профспілкового членства;
- проводити навчання профспілкових кадрів та активу із залученням навчально-методичних центрів територіальних профоб'єднань;
- покращити поінформованість членів Профспілки про діяльність Профспілки, про роль профспілкового руху у формуванні громадянського суспільства;
- здійснювати заходи, спрямовані на збільшення чисельності членів Профспілки, шляхом використання мотиваційних можливостей, введення додаткових пільг, гарантій членам Профспілки, посилення результативності їх діяльності тощо;
- забезпечити представництво молоді у виборних профспілкових органах, робочих групах, комісіях з усіх напрямків профспілкової діяльності;
- забезпечити системну роботу Контрольно-ревізійних комісій профспілкових організацій щодо контролю за збором і використанням профспілкових коштів.

Голова



Handwritten signature in blue ink.

М.М.Стародуб