



Професійна спілка працівників зв'язку України

вул. Хрещатик, 22, м. Київ, 01001,
тел. (38 044) 279-90-25, факс: 279-97-55
Код ЄДРПОУ 02605345

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВА

"22" жовтня 2019 року

м. Київ

Пл.-2-3

*Про виклики і загрози профспілковому руху та
завдання Профспілки працівників зв'язку України,
організаційних ланок Профспілки у сучасних
умовах*

Заслухавши та обговоривши інформацію голів: ЦК Профспілки Стародуба М.М., ОПО ПАТ "Укртелеком" Топехіної Л.А., ОПО Концерну РРТ Мехеда А.М., II Пленум ЦК Профспілки працівників зв'язку України зазначає, що в умовах змін в соціально-економічній політиці країни та перезавантаження влади виклики і загрози профспілкового руху ще більш загострилися.

Федерація профспілок України на п'ятому засіданні Ради 16.05.2019 року визнала, що профспілковий рух в Україні стикається з новими загрозами і викликами у соціально-економічній та політичній сферах, спричиненими діями влади, олігархічно-кланових структур, а також внутріспілковими проблемами щодо власної спроможності до ефективних дій у сучасних умовах.

Сьогодні новообрана влада декларує та проводить реформи задля розбудови правової, високорозвиненої, цивілізованої України з високим рівнем життя, культури та демократії.

Натомість, на прикладі ухвалення парламентом Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади» від 19.09.2019 р. № 117-IX спостерігається стійка тенденція нехтування владою проведення соціального діалогу, ігнорування профспілкової позиції, і врешті-решт обмеження дії законодавства про працю на державних службовців.

Інший яскравий приклад, який збурих все профспілкове середовище стосується запланованих владою змін до існуючого трудового законодавства, яке планують переписати, задовольняючи забаганки бізнес структур, а людину праці позбавити майже всіх гарантій, передбачених нині діючим законодавством про працю.

Зазначене питання було розглянуто та обговорене на засіданні Президії Федерації профспілок України 03.10.2019 року та прийнята постанова № П-21-2 "Про ситуацію з проектом Трудового кодексу України" з відповідною вимогою - Заявою до законодавців про забезпечення ними

процесу розробки нової редакції Трудового кодексу шляхом широкого обговорення з профспілками, роботодавцями, експертним середовищем, громадянським суспільством з урахуванням міжнародних стандартів та провідної європейської практики.

Відсутність соціального діалогу, ігнорування владою справедливих вимог профспілкових органів щодо підвищення добробуту людей праці та впровадження сучасних соціальних стандартів негативно позначається на мотивації профспілкового членства і послаблює профспілковий рух.

Профспілка працівників зв'язку України та її організаційні ланки перебувають під постійним тиском негативних процесів, які відбуваються в економіці, соціальній, гуманітарній та трудових сферах як в державі, так і на окремих галузевих підприємствах.

Зміна форми власності галузевих підприємств, часта зміна їх організаційної структури, скорочення чисельності працівників, необґрунтоване розмежування по заробітній платі так званого "кризисного менеджменту" та рядових працівників, ігнорування роботодавцем зауважень та пропозицій профспілкових організацій щодо поліпшення роботи підприємств, а також з питань соціально-культурного призначення, оздоровлення працівників та їх дітей, стало суттєвим викликом та загрозою для нашої Профспілки.

Разом з тим, слід зазначити, що заробітна плата працівників АТ "Укрпошта", ПАТ "Укртелеком" та ПрАТ "Діпрозв'язок" не забезпечує гідного рівня їх життя.

Розмір оплати праці працівників підприємств, як правило, нижче показника середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності, внаслідок чого підприємства втрачають трудовий потенціал, особливо з числа молоді, а також відбувається трудова міграція працівників до інших країн.

Кількість працівників на підприємствах галузі у 2018 році зменшилася на 5034 особи (2018 – 90984; 2017 – 96018), що в свою чергу призвело і до падіння профспілкового членства на 5628 членів Профспілки (2018 – 78820; 2017 – 84448).

Слід зазначити, що на підприємствах АТ "Укрпошта" та Концерну РРТ не в повному обсязі виконуються норми галузевих угод та колективних договорів. Продовжують мати місце порушення законних прав та інтересів членів профспілки.

Окрім окреслених проблем є і незахищеність, а подекуди і залежність профспілкових лідерів від роботодавця; ліквідація первинних профспілкових організацій у зв'язку зі зміною організаційної структури підприємств; постійне скорочення профспілкового членства; слабе фінансове забезпечення діяльності виборних профорганів; недостатнє кадрове забезпечення виконавчих апаратів профорганів; низький рівень організаційної роботи та невиконання прийнятих рішень вищих органів Профспілки; недосконала система навчання профспілкового активу; недостатня єдність і солідарність; пасивність членів профспілок та слабка індивідуальна робота з ними; відсутність належного резерву профспілкових

кадрів; зниження престижу роботи в профспілкових органах; слабка інтеграція молодих працівників у профспілковий рух; недостатнє інформаційне забезпечення членів Профспілки.

З метою виконання статутних завдань вищими за підпорядкуванням органами Профспілки та раціонального витрачання профспілкових коштів на всіх рівнях, які мають спрямовуватись насамперед на захист трудових і економічних прав членів Профспілки, на захист на гідну оплату праці, соціальних стандартів і гарантій, особливої уваги потребує і вдосконалення нашої організаційної побудови.

Сучасний ринок праці та структурні зміни на галузевих підприємствах зобов'язують нашу Профспілку модернізувати свою організаційну структуру, запроваджувати інститут профспілкових представників.

Враховуючи вищезазначене, завданнями усіх виборних органів профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки щодо зміцнення Профспілки має стати глибока модернізація діяльності усіх її структурних ланок.

II Пленум ЦК Профспілки працівників зв'язку України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати, що профспілковий рух у галузі зв'язку стикається з новими загрозами і викликами у соціально-економічній та трудовій сферах, спричиненими діями керівників деяких підприємств, а також внутріспілковими проблемами щодо власної спроможності до ефективних дій у сучасних умовах.

2. З метою посилення впливу Профспілки працівників зв'язку України на зміцнення власного потенціалу і спроможності забезпечувати надійний захист прав та інтересів працівників-членів Профспілки в умовах реформ та сучасного ринку праці:

2.1. Профспілковим організаціям (організаційним ланкам) Профспілки працівників зв'язку України до 31 грудня 2019 року на засіданнях виборних органів розглянути та опрацювати питання щодо можливого вдосконалення організаційної побудови Профспілки працівників зв'язку України із запровадженням інституту профспілкових представників.

2.2. Доручити Президії ЦК Профспілки працівників зв'язку України протягом першого кварталу 2020 року опрацювати пропозиції профспілкових організацій та на своєму засіданні розглянути питання осучаснення організаційної побудови Профспілки працівників зв'язку України

3. В сучасних умовах основними напрямками роботи профспілкових органів усіх рівнів вважати:

- налагодження дієвого соціального діалогу профспілкових органів з роботодавцем;
- недопущення в ході реформування підприємств галузі масового скорочення працівників-членів Профспілки;
- здійснення активних заходів з протидії порушенню прав працівників-членів Профспілки та прав Профспілки;

- здійснення конкретних заходів щодо зміцнення авторитету та іміджу профспілки, проведення інтенсивної, системної інформаційної роботи, поширення в ЗМІ позитивної практики профспілкової роботи й соціального діалогу;

- запозичення досвіду роботи європейських профспілок стосовно відстоювання та реалізації прав членів профспілки на працю, гідну заробітну плату та соціальне забезпечення, пошуку нових, нестандартних форм та заходів профспілкової та правозахисної роботи.

- підвищення кваліфікації профспілкових працівників та профактиву, підготовки кадрового резерву, його стажування у виборних органах відповідного рівня;

- залучення молоді до роботи у профспілкових органах;

- вдосконалення системи профспілкового навчання профспілкових працівників, активістів, членів Профспілки з метою формування свідомого профспілкового членства.

4. Керівникам профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки працівників зв'язку України всіх рівнів:

- сприяти поширенню і запровадженню соціального профспілкового квитка;

- поширювати та впроваджувати практику ефективного і цільового використання профспілкових коштів, рекомендувати спрямовувати їх на: правовий і соціально-економічний захист членів Профспілки – 20 %; навчання і підготовку профспілкових кадрів – 10 % ; інформаційну роботу (ЗМІ) – 5 %; фонд солідарних дій (страйки, акції) – 2 %; забезпечення профспілкової діяльності виборних органів та інші витрати – не більше 60 %;

- звернути увагу на виконавську дисципліну щодо виконання прийнятих рішень, дотримання статутних норм та фінансової дисципліни.

Голова



Handwritten signature in purple ink.

М.М.Стародуб