



Професійна спілка працівників зв'язку України

вул. Хрещатик, 22, м. Київ, 01001,
тел. (38 044) 279-90-25, факс: 279-97-55
Код ЄДРПОУ 02605345

ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

"03" квітня 2018 року

м. Київ

П-2-3

Про стан виконання Угоди між Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації і Профспілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки за 2017 рік

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Профспілки працівників зв'язку України Стародуба М.М., голови Об'єднаної первинної профспілкової організації ДП «Український державний центр радіочастот» Пінчук Л.П. про стан виконання Угоди між Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації і Профспілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки за 2017 рік, Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України відзначає, що спільна робота Сторін щодо виконання взятих на себе зобов'язань у звітному періоді була спрямована на забезпечення виконання фінансово-економічних показників та соціально-економічних гарантій працівників Підприємства, додержання трудового законодавства, забезпечення здорових і безпечних умов праці, здорового морально-психологічного клімату в колективі та корпоративної єдності.

У цілому Сторонами посилено контроль за дотриманням чинного законодавства про працю, про оплату праці.

Положення Угоди на Державному підприємстві «Український державний центр радіочастот» реалізуються через Колективний договір ДП «Український державний центр радіочастот на 2017-2018 роки».

Виконання зобов'язань Угоди за звітний період характеризуються наступними показниками.

Розділ 3. «Створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі» - виконано.

За звітний період Сторони спрямовували свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільного та ефективного процесу з надання послуг на ДП УДЦР.

Слід зазначити, що УДЦР на протязі багатьох років почесно входить до Реєстру великих платників податків України.

Профспілка працівників зв'язку України зважаючи на той факт, що ДП УДЦР було позбавлено функції державного нагляду за роботою радіоелектронних засобів на території України у смугах радіочастот загального користування, підтримала законодавчі ініціативи НКРЗІ щодо повернення функції контролю та оформлення дозволів на ввезення радіоелектронних засобів з-за кордону.

Розділ 4. «Зайнятість» – виконано.

Порушень не виявлено.

Розділ 5. «Оплата праці та нормування» - виконано.

Оплата праці на ДП УДЦР здійснюється відповідно до Закону України "Про оплату праці", Кодексу законів про працю України, інших законодавчих та нормативно-правових актів.

На Підприємстві застосовується єдина Схема посадових окладів (тарифних ставок).

З метою заохочення ініціативного і сумлінного виконання обов'язків в ДП УДЦР, крім посадових окладів (тарифних ставок), понад законодавчо встановлені обов'язкові виплати за виконану роботу, додатково встановлюються доплати та надбавки працівникам до посадових окладів і тарифних ставок згідно з Колективним договором, зокрема:

- доплати за: інтенсивність праці, суміщення посад (професій), розширену зону обслуговування або збільшення обсягу робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, роботу в нічний час тощо;

- надбавки за: високі досягнення в праці, високу професійну майстерність, виконання особливо важливої роботи на певний термін, роз'їзний характер робіт тощо.

Відповідно до державної статистичної інформації середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності, а саме у сфері інформації та телекомунікацій за 2017 рік склала – 12029 грн.

Тоді як середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника на ДП УДЦР за звітний період склала - 13234 грн., що на 23,1 % більше аналогічного періоду 2016 року.

І це найкращий показник на наших галузевих підприємствах, і як вказують статистичні дані і вище за показник у сфері інформації та телекомунікацій.

Заборгованості з виплати заробітної плати на Підприємстві немає.

Розділ 6. «Умови праці та відпочинку» - виконано.

Щодо режиму праці і відпочинку працівників, то режим праці і відпочинку працівників Підприємства встановлювався відповідно до чинного законодавства України.

Порушень не виявлено.

Розділ 7. «Охорона праці»- виконано.

В ДП УДЦР постійно проводиться відповідна робота щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці відповідно до вимог санітарно-гігієнічних норм, здійснюється контроль та проводиться аналіз стану

охорони праці і пожежної безпеки об'єктів зв'язку, організовується навчання, інструктаж і перевірка знань посадових осіб і фахівців з охорони праці.

Працівники, робота яких має особливий характер праці, забезпечуються спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до норм Колективного договору.

Під особливим контролем профспілкових організацій знаходяться умови праці працівників. Для поліпшення умов праці працюючим, запобігання нещасним випадкам та профзахворюванням на Підприємстві у 2016 році розроблялися Комплексні заходи з питань охорони праці.

Витрати на охорону праці за звітний період склали – **1 870 000 грн. (1846 грн. на 1 працюючого)** у порівнянні з аналогічним періодом – **1 884 000 тис. грн. (1834 грн. на 1 працюючого)**.

Працівники, що виконують роботи з підвищеною небезпекою, проходять навчання в учбових закладах (учбових центрах, курсах тощо). На оплату навчання у 2017 р. витрачено **133 000 грн.**

Значні кошти направлялися на придбання засобів індивідуального захисту, обладнання приміщень системами кондиціонування, поліпшення освітленості робочих місць тощо. Працівники, для яких передбачена безплатна видача спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, забезпечені ними в повному обсязі.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» на підприємстві проводиться атестація робочих місць за умовами праці.

В УДЦР близько **70 %** робочих місць - це робочі місця, де роботи виконуються з використанням ПЕОМ. Тому значна увага приділяється створенню належних умов праці на таких робочих місцях.

Для працюючих з ПЕОМ передбачено перерви оздоровчого призначення.

В Центрі діє комплекс фізичної реабілітації та психологічного розвантаження, де бажаючі після закінчення робочого часу мають можливість відвідувати сауну та тренажерний зал.

Також, у деяких філіях обладнано кабінети чи куточки фізичної реабілітації.

З метою своєчасної підготовки до осінньо-зимового періоду 2017-2018 р.р. на підприємстві було розроблено відповідний план підготовки до роботи в зимових умовах, яким визначено необхідні заходи та призначено посадових осіб відповідальних за їх виконання.

За звітний період підприємством на заходи щодо профілактики травматизму і профзахворювань було витрачено **85 000 тис. грн.**

Члени профкому спільно з працівниками відділу з охорони праці та представниками підрозділів регулярно перевіряли стан виконання плану підготовки до зими, в тому числі забезпеченість спецодягом і спецвзуттям, безпечний стан антенно-фідерних споруд, готовність засобів протипожежного захисту тощо.

Об'єднана первинна профспілкова організація «ДП Український державний центр радіочастот» брала активну участь у проведенні Всесвітнього дня охорони праці.

Метою заходів було привернення уваги, суб'єктів господарювання та громадських організацій до вирішення питань охорони праці, забезпечення реалізації конституційних прав громадян на належні, здорові та безпечні умови праці, надання всебічної підтримки потерпілим на виробництві працівникам, вшанування пам'яті загиблих.

Розділ 8. «Соціальні гарантії, гарантії діяльності профспілки» - виконано.

Соціальному захисту працівників керівництво ДП УДЦР спільно з профспілковими організаціями приділяли особливу увагу.

Сума коштів, витрачених на соціальний захист працівників, передбачених колективним договором ДП УДЦР за звітний період склала – **13773, 5 тис. грн.**

Допомога на оздоровлення працівників та їх дітей склала – **6164,1 тис. грн.**

Допомога на соціальний захист працівників, які вийшли на пенсію і не працюють склала – **275,1 тис. грн.**

Адміністрація ДП УДЦР дотримується норм щодо гарантій діяльності профспілкової організації.

Розділ 9. «Зобов'язання Профспілки працівників зв'язку України» - виконано.

Особлива увага приділяється роботі по захисту прав членів Профспілки, здійсненню громадського контролю за додержанням законодавства про працю, своєчасному розгляду звернень працівників, прийняттю мір для поновлення прав працівників у разі їх порушення, наданню необхідної правової допомоги.

Протягом звітного періоду ЦК профспілки здійснювався **громадський контроль профспілкових органів за додержанням законодавства про працю.**

Проблемні питання, які потребують особливої уваги та негайного реагування вирішувались безпосередньо на місцях за участю профспілкових організацій на Підприємстві та ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

Протягом 2017 року продовжувала роботу «**гаряча телефонна лінія**» на яку звернулося більше **200** членів профспілки та отримали кваліфіковану правову допомогу.

Для забезпечення громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства в ЦК Профспілки за участю профспілкових юристів продовжує роботу цільовий консультаційний пункт для профспілкових активістів і членів профспілки з питань громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства, оплатою праці, охороною праці тощо.

Профспілковими організаціями у звітному періоді було здійснено громадський контроль за дотриманням роботодавцем законодавства про працю.

Порушень на ДП «Український державний центр радіочастот» не виявлено.

Протягом звітного періоду надавались консультації з правових питань, здійснювалась правороз'яснювальна робота з питань трудового законодавства.

Надано консультацій з правових питань всього: членам профспілки – 4542; профспілковим організаціям – 899.

ЦК Профспілки працівників зв'язку України проводив роботу по своєчасному та об'єктивному розгляду звернень членів профспілки та колективних звернень з питань: змін в організації виробництва і праці; щодо надання роботодавцем завчасної інформації первинним профспілковим організаціям про скорочення чисельності або штату працівників, проведення погоджувальних процедур тощо; порядок переміщення працівників; порядок переведення працівників; оплата листа непрацездатності при реорганізації філії; порядок оплати праці за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника тощо.

Розділ 10. «Соціальне партнерство» - виконано.

Представники Профспілки брали активну участь у роботі Громадської ради НКРЗІ, нарадах, «круглих столах», що сприяло розвитку соціального діалогу, підвищенню рівня соціального захисту працівників тощо.

ЦК Профспілки здійснювався постійний моніторинг за виконанням нормативно-правових актів, Генеральної та Галузевої угод, колективних договорів щодо упорядкування умов оплати праці працівників галузі, контроль за своєчасністю виплати заробітної плати, дотриманням роботодавцем законодавства про працю, збереженням соціальних пільг та гарантій працівників.

На засадах соціального партнерства, представники НКРЗІ брали участь у роботі керівних виборних органів галузевої Профспілки.

Враховуючи вищезазначене, Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про стан виконання Угоди між Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації і Профспілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки за 2017 рік, взяти до відома.

2. Контроль за виконанням постанови покласти на Президію ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

Голова



Handwritten signature

М.М.Стародуб

Надіслано: членам Президії – 14, до справи – 1. Всього – 15.