



Професійна спілка працівників зв'язку України

вул. Хрещатик, 22, м. Київ, 01001,
тел. (38 044) 279-90-25, факс: 279-97-55
Код ЄДРПОУ 02605345

ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

"03" квітня 2018 року

м. Київ

П-2-11

*Про створення кадрового резерву
Профспілки працівників зв'язку
України*

На виконання Програми дій Профспілки працівників зв'язку України на 2017-2022 роки, заходів щодо реалізації зауважень та пропозицій учасників VI З'їзду Профспілки працівників зв'язку України, з метою створення дієвого кадрового резерву на посади виборних профспілкових працівників всіх рівнів, залученню до профспілкової діяльності ініціативних членів Профспілки, здатних вести конструктивний діалог з соціальними партнерами, ефективно представляти і захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси спілчан, Президія ЦК Профспілки зазначає, що робота у цьому напрямку потребує удосконалення та запровадження сучасних, дієвих механізмів.

За результатами звітно-виборної кампанії (2012 - 2017 років) в профспілкових організаціях (організаційних ланках) Профспілки було встановлено, що голови профспілкових організацій обиралися не із затвердженого кадрового резерву. Практично відсутня ротація профспілкових кадрів. Вибори в більшості профспілкових організацій проходили на безальтернативній основі.

Разом з тим, намітилася тенденція зниження престижності роботи в профспілкових органах, зменшення чисельності звільнених профспілкових працівників та поглиблення процесу неомолодження кадрів.

Існують недоліки в роботі з організації системного і безперервного підвищення кваліфікації профкадрів і активу. У більшості профспілкових організацій ця робота ведеться без належного організаційного та фінансового забезпечення.

Створення кадрового резерву Профспілки дозволить значно підвищити рівень професійної підготовки профспілкових працівників та активістів, які претендують на виборні посади; сприятиме оновленню профспілкових кадрів, підвищенню відповідальності за доручену справу, створенню умов для обрання молоді на виборні посади, стимулюванню і мотивації профспілкового активу на кар'єрне зростання в Профспілці.

Враховуючи вищевикладене, Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Сформувати до 20.05.2018 року кадровий резерв на штатні посади голів: ЦК Профспілки, профспілкових організацій, первинних профспілкових організацій та затвердити його на черговому засіданні Президії ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

2. Затвердити порядок формування кадрового резерву на штатні посади голів: ЦК Профспілки, профспілкових організацій та первинних профспілкових організацій (додається).

3. Головам профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки:

- забезпечити навчання кадрового резерву та передбачити в кошторисах витрати не менше 10 % для підготовки кадрового резерву;
- залучати профспілкових працівників та активістів, включених до складу кадрового резерву до підготовки питань на засідання виборних органів та участі в засіданнях, першочергово направляти у відрядження для вивчення досвіду роботи міжнародних профцентрів;
- перед початком звітно-виборної кампанії рекомендувати конкретні кандидатури зі складу резерву для обрання їх на виборні керівні посади;
- претенденти на посаду голови профспілкової організації (організаційної ланки) Профспілки представляють програми дій на посаді голови та проходять співбесіду з головою ЦК Профспілки.

4. Контроль за виконанням постанови залишаю за собою.

Голова



М.М.Стародуб

Додаток
до постанови Президії ЦК
Профспілки працівників зв'язку
України від 03.04.2018 № П-2-11



**Порядок формування кадрового резерву
на штатні посади голів: ЦК Профспілки, профспілкових організацій та
первинних профспілкових організацій**

а) виборний орган первинної профспілкової організації визначає та рекомендує 1-2 кандидатури в резерв на голову первинної профспілкової організації.

Виборний орган профспілкової організації затверджує список резерву на посаду голів первинних профспілкових організацій.

б) Виборний орган профспілкової організації рекомендує 1-2 кандидатури на посаду голови профспілкової організації.

Прийняте рішення, розгорнута характеристика на кандидатів надсилаються до ЦК Профспілки для внесення у список резерву за формою (П.І.Б., дата народження, освіта, посада, стаж роботи на підприємстві та в профспілкових органах, профспілкові нагороди) для затвердження на засіданні Президії ЦК Профспілки.

в) 1-2 кандидатури в резерв на посаду голови ЦК Профспілки працівників зв'язку України вносяться на розгляд Президії ЦК Профспілки за пропозицією голови Профспілки.

г) у випадку, коли член профспілки, затверджений в резерв, втрачає зв'язок з Профспілкою формування резерву на його місце здійснюється у порядку, визначеному в підпунктах а, б, в.

д) постанова Президії ЦК Профспілки про затвердження резерву на посади голів: ЦК Профспілки, профспілкових організацій, первинних профспілкових організацій надсилається профспілковим організаціям (організаційним ланкам) Профспілки.

3. При відборі і затвердженні кандидатів у резерв на штатні посади голів профспілкових організацій всіх рівнів необхідно дотримуватися таких вимог щодо освіти, віку і стажу роботи на підприємстві та в профспілкових органах, в тому числі на незвільнених посадах, ділових та особистих якостей (здатність працювати з людьми, в єдиній команді, сприймати проблеми спілчан як свої власні тощо), знання потреб та інтересів членів профспілки:

а) для резерву на голів первинних профспілкових організацій: освіта, як правило, не нижче середньо-спеціальної, членство у профспілці, стаж роботи на підприємстві не менше 3 років, стаж роботи у профспілкових органах не менше 2 років на штатних посадах або на громадських засадах;

б) для резерву на голів профспілкових організацій: освіта вища, членство у профспілці, стаж роботи на підприємстві не менше 5 років, стаж

роботи у профспілкових органах не менше 3 років на штатних посадах або на громадських засадах;

в) для резерву на голову ЦК Профспілки: освіта вища, стаж роботи в галузі зв'язку не менше 10 років, членство у профспілці, стаж роботи в профспілкових органах Профспілки не менше 5 років на штатних посадах або на громадських засадах;

г) для включення кандидатів до складу кадрового резерву повинно бути отримано їх згоду.

4. Встановити, що до складу резерву можуть включатися члени профспілки у віці до 50 років.

5. У разі невідповідності вимогам, передбачених постановою, Президія ЦК Профспілки має право відхилити затверджені виборним органом профспілкової організації кандидатури на посади голів профспілкової організації.

Аналогічні дії здійснюють виборні органи профспілкових організацій щодо резерву на голів первинних профспілкових організацій.