



## Професійна спілка працівників зв'язку України

вул. Хрещатик, 22, м. Київ, 01001,  
тел. (38 044) 279-90-25, факс: 279-97-55  
Код ЄДРПОУ 02605345

### ПОСТАНОВА

30.11.2017

м. Київ

№ 63-2

**Про роботу ЦК Профспілки працівників  
зв'язку України за період з травня 2012 року  
по листопад 2017 року та напрями діяльності  
профспілки на наступний період**

Заслухавши звітну доповідь голови Профспілки працівників зв'язку України Стародуба М.М. "Про роботу ЦК Профспілки працівників зв'язку України за період з травня 2012 року по листопад 2017 року", VI З'їзд Профспілки працівників зв'язку України зазначає, що діяльність ЦК Профспілки у звітному періоді була спрямована на виконання статутних завдань відповідно до основних напрямків діяльності профспілки на 2012-2017 роки, Концепції розвитку Профспілки працівників зв'язку України на 2014-2017 роки, реалізацію критичних зауважень та пропозицій делегатів V з'їзду Профспілки працівників зв'язку України.

У період соціально-економічних перетворень в країні основні зусилля Центрального комітету, Об'єднаних профспілкових організацій, обласних та первинних профспілкових організацій Профспілки були спрямовані на відстоювання конституційних прав членів Профспілки, здійснення захисту їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, посилення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, збереження організаційної єдності галузевої профспілки, сприяння мобілізації трудових колективів до високопродуктивної праці, зміцненню виробничої та трудової дисципліни на галузевих підприємствах, створенню здорового морально-психологічного клімату та корпоративної солідарності.

З метою сприяння розвитку галузі зв'язку, посилення соціального захисту працівників, регулювання виробничих і соціально-економічних відносин, забезпечення конституційних прав та гарантій працівників Профспілка будувала свої відносини на принципах соціального діалогу та партнерства із Міністерством інфраструктури України, Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації та роботодавцями.

Профспілка здійснила комплекс організаційних, правових, інформаційних заходів, спрямованих на підтвердження репрезентативності.

У грудні 2016 року Профспілка працівників зв'язку України відповідно до Закону України "Про соціальний діалог в Україні" визнана репрезентативною (Свідectво НСПП від 23.12.2016 № 035-16-00-Г).

Протягом 2013 року було укладено галузеві Угоди на нові терміни:

- між Міністерством інфраструктури України і Професійною спілкою працівників зв'язку України на 2013-2015 роки у галузі поштового зв'язку;

- між Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України і Професійною спілкою працівників зв'язку України на 2013-2015 роки;

- між Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації і Профспілкою працівників зв'язку України на 2013-2015 роки.

Протягом 2016 - 2017 років була проведена системна, наполеглива робота по підготовці та підписанню Галузових угод на 2017-2019 роки та продовжуються колективні переговори з укладення Галузевої угоди у галузі поштового зв'язку.

Завдячуючи партнерським відносинам у 2017 році укладені 2 галузеві Угоди:

- між Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації і Профспілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки;

- між Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України і Професійною спілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки.

В нині діючих галузових Угодах враховані основні положення Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин на 2016-2017 роки.

Також вдалося досягти компромісного рішення у визначенні розміру тарифної ставки робітника I розряду - не менш, ніж 120 відсотків прожиткового мінімуму для працездатної особи, прийнявши її за основу для диференціювання оплати праці за професійно-кваліфікаційними групами працівників галузі

За звітний період відбулося 16 засідань робочих комісій Сторін та Президії ЦК Профспілки щодо контролю за виконанням Галузових угод.

ЦК Профспілки здійснювався постійний моніторинг за виконанням нормативно-правових актів, Генеральної та Галузових угод, колективних договорів щодо упорядкування умов оплати праці працівників галузі, контроль за своєчасністю виплати заробітної плати, дотриманням роботодавцем законодавства про працю, збереженням соціальних пільг та гарантій працівників.

На ринку телекомунікаційних, поштових послуг, та ІТ-технологій у звітному періоді відбувалася позитивна динаміка росту обсягів доходів, що дозволило суб'єктам господарювання галузі усіх форм власності надати у

2012 році послуг на 51,1 млрд. грн., а вже у 2016 році - 61,9 млрд. грн., в середньому щорічний приріст складав біля 2,0 млрд. грн.

При цьому, доля доходів отриманих від послуг наданих населенню складала в межах 30-40 % від загального обсягу.

Середня зарплата зростала більшими темпами: від 2924 грн. в 2012 році до 11634 грн. у 2016 році.

Дякуючи спільним зусиллям адміністрацій, профспілкових організацій і всіх працюючих, підприємства галузі протягом 2012-2017 років демонстрували позитивну динаміку росту основних економічних показників.

Зокрема, досягнуто щорічного росту рівня середньої заробітної плати, збільшення витрат підприємств на соціальні виплати, на покращення умов праці, на оздоровлення дітей, культурно-масові та спортивні заходи, на матеріальну допомогу працівникам.

Протягом 2012-2017 років за ініціативою ЦК профспілки зв'язку було скликано 9 засідань Спільного представницького органу профспілок з питань регулювання тарифів у галузі зв'язку.

Спільний представницький орган профспілок, враховуючи позицію галузевої профспілки, з усіх питань ухвалював позитивні для галузі рішення, що дало можливість збільшити доходну частину наших підприємств і, як результат, покращити соціальний захист працівників галузі.

У міжз'їздівський період ЦК Профспілки була проведена значна робота щодо проведення правової експертизи проектів нормативно-правових актів, які стосувалися трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки. В цілому розглянуто 146 проектів.

Профспілка висловила свою підтримку щодо галузевих законопроектів "Про внесення змін до Закону України "Про телекомунікації" щодо створення Фонду загальнодоступних телекомунікаційних послуг" (реєстраційний № 3842 від 27.12.2013 р.), «Про електронні комунікації» (реєстраційний № 3549-1 від 11.12.2015 р.).

З метою вирішення найактуальніших економічних і соціальних проблем працівників галузі ЦК Профспілки було внесено пропозиції і вимоги до Уряду, НКРЗІ, Мінінфраструктури, Держспецзв'язку та позитивно вирішені питання щодо затвердження фінансових планів УДППЗ "Укрпошта", Концерну РРТ та ДП "Український державний центр радіочастот"; підвищення тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, універсальні послуги поштового зв'язку, що надало змогу підняти рівень заробітної плати працівникам підприємств; часткового погашення заборгованості по державним замовленням НТКУ перед Концерном РРТ, врегулювання питання про внесення змін до Статуту ДП "УНДІРТ" та інші.

Протягом звітної періоду **ЦК Профспілки працівників зв'язку України спрямовував свою діяльність на забезпечення надійного захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, зокрема на забезпечення своєчасної гарантованої виплати заробітної плати, гідних та безпечних умов праці тощо.**

В ЦК Профспілки працівників зв'язку України на "гарячу телефонну лінію" звернулося більше 1290 працівників галузі та отримали кваліфіковану правову допомогу ЦК Профспілки.

Відповідно до постанови Президії ФПУ від 10.04.2012 № П-12-4 "Про забезпечення громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства" в ЦК Профспілки та ОПО ПАТ "Укртелеком" запроваджена та продовжує дію робота цільових консультаційних пунктів для профспілкових активістів і членів профспілки з питань громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства.

Така допомога надавалась не тільки членам галузевої профспілки, а й стороннім особам, які звернулися за консультацією.

На виконання законодавчо-визначених повноважень профспілки щодо захисту прав громадян на працю та здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю профспілковими організаціями за звітний період проведено 2525 перевірок.

Під час проведених перевірок виявлено 899 порушень.

Використовуючи законодавчо визначені повноваження щодо усунення порушень законодавства про працю профспілковими організаціями надіслано 283 подання (письмових повідомлень) роботодавцям.

Протягом звітного періоду надано консультацій з правових питань – 36781. В тому числі із письмовими заявами, зверненнями звернулися 508 членів Профспілки.

З них: 30516 членів профспілки отримали безоплатну правову допомогу шляхом надання консультацій, підготовки письмових роз'яснень, складання процесуальних та інших документів та 6265 консультацій отримали профспілкові організації.

Здійснювалась правороз'яснювальна робота з питань трудового законодавства: змін в організації виробництва і праці; щодо надання роботодавцем завчасної інформації первинним профспілковим організаціям про скорочення чисельності або штату працівників, проведення погоджувальних процедур; розірвання трудового договору; процедури скорочення; порядку притягнення до матеріальної відповідальності; розрахункових сум при звільненні; порядку встановлення та нарахування премії; надання щорічних відпусток та відпусток у зв'язку з навчанням; гарантії для працівників, які досягли пенсійного віку; переведення та переміщення працівника тощо.

Профспілковими організаціями підготовлено 215 методичних матеріалів.

Керівники профспілкових організацій брали участь у 943 семінарах-навчаннях, а також виступали у засобах масової інформації з питань роз'яснення законодавства про працю.

Протягом звітного періоду представники Профспілки брали активну участь у роботі колегій, правлінь фондів, органів управління, громадських рад, виробничих нарад, що сприяло розвитку соціального діалогу, підвищенню рівня соціального захисту працівників тощо.



Одним із статутних завдань Профспілки є здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, тому Центральний комітет Профспілки цьому питанню приділяв значну увагу.

Стан умов і охорони праці, виробничого травматизму, професійної захворюваності зв'язківців щорічно обговорюються на засіданнях Президії ЦК Профспілки. Протягом звітного періоду спрямовувалась робота представників Профспілки з охорони праці на участь у розслідуванні нещасних випадків, недопущення приховування нещасних випадків, забезпечення контролю за виконанням передбачених колективними договорами профілактичних заходів з питань безпеки праці, створення на місцях безпечних і нешкідливих умов праці, проведення атестації робочих місць, своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

В результаті, за п'ять років на підприємствах галузі виробничий травматизм знизився, у порівнянні з попереднім звітним періодом, з 509 випадків до 266 і більше ніж у двічі знизилися летальні випадки з 31 до 14.

За звітний період профспілковими організаціями (організаційними ланками) Профспілки здійснено близько 30 тисяч перевірок з охорони праці. При цьому виявлено 31 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці.

Забезпечено виконання заходів, передбачених Галузовими угодами щодо організації навчання та перевірки знань з охорони праці керівних кадрів і фахівців за участю представників Профспілки.

Щороку Профспілка працівників зв'язку України ініціювала перед керівниками підприємств, установ та організацій галузі зв'язку проведення заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці.

Інформація щодо практичної реалізації заходів з нагоди Дня охорони праці висвітлювалась у засобах масової інформації та на веб-сайтах підприємств. Підсумки проведеної роботи до Всесвітнього дня охорони праці традиційно підбивалися на Всеукраїнських селекторних нарадах з відзначенням кращих фахівців з охорони праці.

Протягом звітного періоду профспілкові організації (організаційні ланки) Профспілки брали активну участь у проведенні заходів з підготовки підприємств галузі до роботи в осінньо-зимовий період.

Враховуючи те, що підготовча кампанія до осінньо-зимового періоду проходила в умовах складної суспільно-політичної ситуації, скорочення споживання природного газу та переходу на альтернативні види енергії, підприємства галузі отримали паспорти готовності до роботи в осінньо-зимовий період.

Підсумки підготовки підприємств галузі зв'язку до роботи в осінньо-зимовий період щорічно підводилися на засіданнях Президії ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

У звітний період послідовно здійснювалися заходи щодо організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, вдосконалення його структури.

За цей період проведено 5 Пленумів, 23 засідання Президії ЦК Профспілки, на яких розглянуті близько 140 актуальних питань діяльності профспілки. Було розроблено і здійснено заходи щодо реалізації критичних зауважень делегатів V З'їзду Профспілки.

Щорічно проводився аналіз профспілкового членства, що дало можливість виявляти позитивні та негативні тенденції у питаннях мотивації до членства в профспілці, динаміки членства, охоплення профспілковим членством працівників, які не є членами профспілок.

Станом на 01 січня 2017 року у структурі Профспілки працівників зв'язку України налічується 293 первинних профспілкових організацій, 4 Об'єднані профспілкові організації - ПАТ "Укртелеком", УДППЗ "Укрпошта", Українського державного центру радіочастот, Концерну радіомовлення, радіозв'язку та телебачення, 4 – профкоми, віднесених до територіальних, групових організацій, 50 обласних та міських (м. Києва) організацій.

На підприємствах галузі працює 111060 осіб. Загальна чисельність членів профспілки становить 101589 осіб. Серед членів профспілки: студентів навчальних закладів - 1363 особи; жінок - 76347 осіб; молоді у віці до 35 років включно - 24608 осіб; непрацюючих пенсіонерів – 1105 осіб.

Разом з тим, З'їзд зазначає, що з різних причин загальна кількість членів галузевої профспілки зменшилась на 66638 осіб або на 39,6 % (2012 – 168227 осіб; 2016 – 101589 осіб), загальна кількість первинних профспілкових організацій протягом 2012-2016 років стала менше на 224 одиниці, що становить 43,3 % (2012 – 517; 2016 - 293).

За п'ять років вибуло з профспілки за власним бажанням 5940 осіб. Також відбулося зменшення профспілкових організацій.

У зв'язку з анексією Автономної Республіки Крим, припинився зв'язок з Кримською та Севастопольською профспілковими організаціями, які прийняли рішення про входження до складу Профспілки працівників зв'язку Росії. Антитерористична операція на території Донецької та Луганської областей унеможливила реалізацію Профспілкою завдань на непідконтрольних державі територіях.

В результаті проведеної роботи щодо організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, залучення нових членів, створення нових первинних профспілкових організацій у 2014, 2015 та 2016 роках до складу організаційних ланок Профспілки включено первинні профспілкові організації: Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, Державного науково-дослідного інституту спеціального зв'язку та захисту інформації, ПрАТ "Київстар" та ПрАТ "МТС Україна (Водафон).

Протягом звітного періоду конструктивно пройшла звітно-виборна кампанія в усіх профспілкових організаціях (організаційних ланках)

Профспілки. За результатами звітно-виборної кампанії роботу профспілкових організацій визнано задовільною. Учасники обласних конференцій висловили довіру своїм профспілковим лідерам та обрали виборні профспілкові органи.

Рішеннями відповідних виборних органів обрані делегати на VI З'їзд Профспілки та делеговано представників організаційних ланок до складу ЦК Профспілки.

Зміни серед особового складу керівників профспілкових організацій (організаційних ланок) відбулися в:

- Дніпропетровській, Житомирській, Луганській, Миколаївській, Одеській, Рівненській, Херсонській, Хмельницькій, Черкаській дирекціях УДППЗ "Укрпошта";

- Вінницькій, Дніпропетровській, Закарпатській, Сумській, Тернопільській, Харківській, Хмельницькій, Черкаській, Чернігівській філіях ПАТ "Укртелеком";

- Об'єднаній профспілковій організації Концерну радіомовлення, радіозв'язку та телебачення.

Разом з тим, існують серйозні недоліки у формуванні кадрового резерву. Як правило, голови профспілкових організацій обираються не із затвердженого кадрового резерву.

Важливу роль для взаємодії організаційних ланок відіграє **система профспілкового навчання**, яка дозволяє не лише підвищувати професіоналізм профспілкового активу з різних напрямів роботи, але і обмінюватись досвідом роботи, вирішення проблем, знайомитись з особливостями діяльності профспілкових організацій.

Особлива увага в навчанні профспілкових працівників та активу приділялася школам профспілкового активу.

Всього за звітний період було проведено більше 730 різноманітних заходів: круглих столів, семінарів, тренінгів, профспілкових шкіл участь в яких взяли 8797 профспілкових працівників та активістів.

Під час семінарів, тренінгів, круглих столів розглядалися практично всі питання діяльності профспілкових організацій, а також основні зміни до діючого законодавства. Профспілкові працівники та активісти розглядали теми, що стосуються законодавства про профспілки, про працю, оплати праці, охорони праці, колективної роботи, колективних трудових спорів, конфліктів та способів їх вирішення, організації фінансової роботи у профспілках, психології спілкування, етики ділового спілкування, молодіжної політики, законодавства про працю жінок та молоді тощо.

З метою оперативного навчання профспілкового активу регулярно проводилися селекторні наради з використанням засобів відеоконференцзв'язку. На виконання постанови Президії ФПУ від 16.03.2017 № П-7-19 "Про реформування бухгалтерського обліку в профспілкових організаціях" проведено навчання голів профспілкових організацій та бухгалтерів щодо впровадження Інструкції про застосування плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і

операцій в профспілкових організаціях, зміни в формуванні фінансової, податкової, статистичної та іншої звітності профорганізацій.

В рамках дансько-українського навчального проекту представниками Профспілки працівників зв'язку України проведено 3-денний семінар-тренінг для голів обласних організацій профспілки працівників зв'язку дирекцій УДППЗ "Укрпошта" під час якого розглядалися питання: "Інформаційна робота – як інструмент створення іміджу профспілки"; "Мотивація профспілкового членства"; "Психологічні аспекти ведення переговорів".

За звітний період в Академії праці, соціальних відносин і туризму Федерації профспілок України підвищили свою кваліфікацію та отримали другу вищу освіту три профспілкових активісти.

**ЦК Профспілки проводилась відповідна робота у напрямку всебічного задоволення соціально-культурних, духовних потреб та інтересів членів профспілки, їхніх сімей, забезпечення умов для розвитку фізичної культури і спорту, організації оздоровлення та відпочинку дітей зв'язківців.**

Викликають захоплення творчі здібності наших працівників. Вони вміють і співати, і шити, і вишивати, і в'язати, і робити різні вироби з паперу, дерева та металу.

В трудових колективах організовувалися заходи з нагоди святкування Дня захисника Вітчизни, Міжнародного жіночого дня – 8 березня, 1 Травня, Дня Перемоги, Дня Незалежності України, святкування великих релігійних свят, проводилося покладання квітів до меморіалів та пам'ятників, організовувалися зустрічі з ветеранами війни, проводилися святкові концерти, виступи художньої самодіяльності тощо.

Профспілкові організації протягом звітного періоду організовували екскурсії вихідного дня для працівників.

З нагоди Міжнародного жіночого дня – 8 Березня проводився огляд-конкурс творів декоративно-прикладного мистецтва серед працівників УДППЗ "Укрпошта" під гаслом: "Весна на поштовій вулиці; конкурс дитячих робіт (малюнки, вишивки, ліплення, прикраси та інше) під назвою: "Мама люба, добра, мила".

Організовувалися конкурси дитячих фотографій дітей, онуків, самих працівників в дитинстві, які були присвячені Міжнародному дню захисту дітей і проходили під гаслом: "Діти – наша радість, наша гордість, наше майбутнє"!

До Дня знань проведено акцію "Будь українцем – одягни вишиванку".

З метою широкого висвітлення професійної діяльності працівників підприємств, установ та організацій галузі зв'язку, пропагування безпечних і здорових умов праці, діяльності профспілкових організацій (організаційних ланок) галузевої Профспілки, спрямованих на захист соціально-економічних та трудових прав членів профспілки, протягом звітного періоду проводився фотоконкурс "Наша робота – наше життя". За підсумками фотоконкурсу Почесною грамотою ЦК Профспілки працівників зв'язку України з виплатою



грошової винагороди нагороджено 44 учасника та видано буклет фотографій переможців фотоконкурсу "Наша робота – наше життя".

Підтримавши ініціативу Федерації профспілок України, надаючи особливого значення підвищенню ролі первинних профспілкових організацій у здійсненні захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки, необхідності зростання їхнього авторитету у суспільному житті, ЦК Профспілки проводив огляд-конкурс на кращу первинну профспілкову організацію Профспілки працівників зв'язку України під гаслом: "Сильна первинка – сильна профспілка". Первинні профспілкові організації – переможці огляду-конкурсу нагороджувалися Почесними грамотами ЦК Профспілки, дипломами Федерації профспілок України з виплатою грошової винагороди.

Профспілкові організації (організаційні ланки) Профспілки працівників зв'язку України у звітному періоді проводили роботу щодо **залучення членів профспілки, членів їх сімей до занять фізкультурою та спортом.**

Спільно з Центральною радою ФСТ "Спартак" організовувалися всеукраїнські спартакіади, спортивні змагання з різних видів спорту: з настільного тенісу, більярду, міні-футболу, шахів та шашок, лижних перегонів. Переможці змагань нагороджувалися дипломами, грамотами, медалями, кубками та грошовими преміями. Підсумки змагань висвітлювалися на веб-сайтах підприємств, Федерації профспілок України та на шпальтах газет "Профспілкові вісті" та "Поштовий вісник".

У березні 2016 року, з метою широкого залучення працівників галузі до занять фізичною культурою і спортом, покращення рівня фізкультурно-оздоровчої і спортивно-масової роботи в трудових колективах, пропаганди здорового способу життя та зміцнення корпоративної єдності, ЦК Профспілки працівників зв'язку України започатковано проведення змагань з настільного тенісу на Кубок Профспілки працівників зв'язку України.

За звітний період проведено більше 10 тисяч різноманітних заходів.

Завдяки активній діяльності профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки в звітний період на високому рівні проходила організація **оздоровлення та відпочинку дітей працівників галузі.**

Заслужовують на подяку керівники та голови профспілкових організацій Одеської та Рівненської філій ПАТ "Укртелеком", які попри всі економічні труднощі зберегли дитячі оздоровчі заклади.

Щороку на засіданнях Президії ЦК Профспілки підводилися підсумки Всеукраїнського огляду роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей зв'язківців з відзначенням кращих організаторів дитячого оздоровлення.

Всього протягом звітної періоду було охоплено оздоровчими заходами 29721 дитину. Загальна сума коштів, залучених на оздоровлення та відпочинок дітей становила 78 млн. грн., з яких більше 13 млн. грн. витрачено з профспілкового бюджету.



Процес організації оздоровлення дітей зв'язківців вимагає додаткового організаційного і фінансового забезпечення, удосконалення законодавства, пов'язаного з організацією дитячого оздоровлення.

ЦК Профспілки, разом з іншими профспілками в рамках Спільного представницького органу репрезентативних об'єднань всеукраїнських профспілок на національному рівні на переговорах з урядовою стороною наполягав на відновленні часткового фінансування санаторно-курортного лікування та дитячого оздоровлення за рахунок коштів Фонду соціального страхування.

**Робота з молоддю** є одним з найважливіших напрямів кадрової політики і організаційного зміцнення профспілкового руху.

На виконання рішень попереднього З'їзду Профспілки у звітному періоді створена Молодіжна рада Профспілки працівників зв'язку України до складу якої увійшли молоді працівники Укрпошти, Укртелекому, Українського державного центру радіочастот, Концерну радіомовлення, радіозв'язку та телебачення, Одеської національної академії зв'язку ім. О.С.Попова. Молодіжна рада здійснювала свою діяльність відповідно до Положення про Молодіжну раду та Планів роботи.

Починаючи з листопада 2012 року проведено 7 засідань Молодіжної ради на яких розглянуто ряд питань, зокрема, щодо ролі профспілки та Галузових угод у захисті прав та гарантій працівників; щодо перспектив розвитку підприємств галузі; щодо завдань Молодіжної ради в питаннях захисту соціально-економічних прав та інтересів молодих працівників в сучасних умовах; щодо завдань дансько-українського навчального проекту: "Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні".

Для членів Молодіжної ради проводилися семінари-навчання та тренінги на тему: "Профспілкові цінності та роль і головні завдання профспілки на підприємстві"; "Економічні підвалини кризових явищ у сучасній Україні"; "Мотивація профспілкового членства та молодіжна політика в профспілках"; "Психологічні аспекти ведення переговорів"; "Фінансова безпека та захист банківських вкладів в Україні". Для проведення семінарів залучалися представники Інституту соціального партнерства, Федерації профспілок України, Академії праці, соціальних відносин і туризму; працівники апарату Профспілки працівників зв'язку України.

Фінансування заходів Молодіжної ради здійснювалося Центральним комітетом Профспілки за дольової участі Об'єднаних профспілкових організацій.

Рішенням Президії ЦК Профспілки 6 представників Молодіжної ради включено до складу Центрального комітету Профспілки працівників зв'язку України.

Інформація про діяльність Молодіжної ради висвітлювалася на офіційному веб-порталі Федерації профспілок України та на шпальтах газет "Профспілкові вісті" та "Поштовий вісник".

На жаль профспілковими організаціями (організаційними ланками) Профспілки недостатньо приділяється увага роботі з молоддю. До цього часу в більшості профспілкових організацій усіх рівнів відсутні молодіжні ради (комісії), що ускладнює роботу Молодіжної ради Профспілки. В кошторисах профспілкових організацій усіх рівнів не передбачено коштів на роботу з молоддю. Недостатньо активно проводиться робота із залучення молодих профспілкових активістів до роботи у виборних профспілкових органах.

З метою реалізації молодіжної політики в Профспілці необхідно продовжити роботу зі створення молодіжних рад (комісій) в організаціях Профспілки всіх рівнів; залучати молодь до складу виборних органів організацій Профспілки; організовувати та проводити галузеві форуми, зльоти, конференції серед молоді.

**Інформаційна діяльність** ЦК Профспілки спрямовувалась на оперативне інформування членів профспілки про роботу виборних профспілкових органів, доведення до відома широкої громадськості проблемних питань та шляхів їх вирішення, формування суспільної думки та іміджу профспілки.

Головними напрямками в інформаційній діяльності є співпраця з галузевими та профспілковими засобами інформації. Системно висвітлювалися важливі заходи і події у житті Профспілки та її організаційних ланок на офіційному веб-порталі Федерації профспілок України, на шпальтах газет: "Профспілкові вісті" та "Поштовий вісник", на сторінках журналу "Охорона праці".

У 2014 році розпочалася робота з розробки власного сайту Профспілки, але через фінансові труднощі робота була припинена.

Профспілкові організації (організаційні ланки) Профспілки забезпечувалися необхідними матеріалами і нормативно-правовими документами. Постанови, листи для опрацювання та ознайомлення надсилалися електронною поштою. Електронні адреси мають всі профспілкові організації (організаційні ланки) Профспілки. Внаслідок такого виду інформування документообіг збільшився в кілька разів.

На жаль, жодна з організаційних ланок Профспілки не представлена в Інтернет-мережі, не мають власних сторінок в соціальних мережах, наявність яких дозволила б донести інформацію до кожного члена профспілки, підвищити довіру до діяльності виборних профспілкових органів, сформувати позитивний імідж організації.

Важливою складовою частиною діяльності ЦК Профспілки протягом звітного періоду була **участь у колективних діях на захист соціально-економічних прав та інтересів трудящих, солідарна взаємодія членів профспілки** щодо впровадження важливих та масштабних реформ: податкової, пенсійної, освітньої, медичної; Трудового кодексу, Генеральної угоди та багатьох, не менш важливих, соціально направлених законопроектів України.

Члени Профспілки брали участь у всеукраїнських акціях протесту з пікетуванням Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України з нагоди

Всесвітнього дня дій за гідну працю, Міжнародного дня боротьби з бідністю, у зв'язку з прийняттям антисоціальних рішень Урядом країни, проти урядової політики підвищення цін на газ для населення і тарифів на комунальні послуги; про підтримку соціальних законопроектів щодо: індексації грошових доходів населення, зниження рівня оподаткування пенсій, зняття обмежень на виплату повної пенсії працюючим пенсіонерам, здешевлення ціни на природний газ для населення, відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторного лікування працівників, передусім зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, на підтримку профспілкових вимог до проекту Держбюджету-2017.

Молодь Профспілки брала участь у флеш-мобі на тему: "Профспілки – за гідне життя для молоді! Молоді потрібне перше робоче місце!".

Члени Профспілки висловлювали солідарну підтримку українським шахтарям та медикам.

У звітний період в наше життя увійшло нове слово - АТО. І працівники наших підприємств, члени профспілки, які поповнили ряди Збройних сил, переконалися в тому, що в профспілці готові їх підтримувати не тільки морально, а й матеріально. Спільними зусиллями профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки працівників зв'язку з адміністраціями підприємств галузі постраждалим із Донецької та Луганської областей надавалася гуманітарна допомога у вигляді продуктів харчування, одягу та взуття, господарських товарів, медичних препаратів, канцтоварів, побутової техніки, захисних масок, радіостанцій, примусів та іншого обладнання.

ЦК Профспілки працівників зв'язку України було укладено Меморандум про співпрацю з Громадською організацією "Вітер Надії і Любові" про надання працівникам, які проживають і працюють в зоні бойових дій Донецької і Луганської областей 7 т. гуманітарної допомоги від норвезької благодійної місії у вигляді одягу та взуття.

**Міжнародна робота** ЦК Профспілки потребує значного удосконалення.

Після анексії Криму Профспілка фактично припинила офіційні стосунки з Міжнародним об'єднанням профспілок працівників зв'язку країн СНД і Профспілкою працівників зв'язку Росії.

У травні 2017 року Профспілкою підписано Меморандум про співпрацю з Профспілкою працівників зв'язку Білорусії.

Протягом 2012-2017 років представники Профспілки працівників зв'язку України брали активну участь у міжнародних освітніх проектах: "Медіація в сфері трудових правовідносин", у Дансько-українському навчальному проекті "Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці та демократизацію в Україні" та Міжнародному молодіжному профспілковому освітньому форумі "ТЕМП-2017. Працею Єдина Молодь Профспілок" у Мінську.

Міжнародна діяльність дає можливість вивчати практику діяльності профспілок за кордоном, проаналізувати позитивні і негативні наслідки

реформування галузі, а головне – вивчити досвід роботи колег в ринкових умовах. Тісні міжнародні зв'язки дозволять нашій Профспілці отримувати солідарну підтримку від профспілок зв'язку за кордоном при вирішенні колективних трудових спорів з Урядом України.

Важливе значення **ЦК Профспілки** приділяв заходам морального та заохочення профспілкових працівників і активу.

У звітному періоді за клопотанням організаційних ланок Профспілки за особистий внесок у розвиток профспілкового руху, у захист прав та інтересів працівників Почесною грамотою ЦК Профспілки та Федерації профспілок України нагороджено більше 170 профспілкових працівників та активістів.

З'їзд зазначає, що незважаючи на значні зусилля Центрального комітету, профспілкових організацій Профспілки не в повному обсязі реалізовані завдання, поставлені V З'їздом Профспілки щодо зростання чисельності, залучення працюючих до профспілкового членства, навчання профактиву та профкадрів, підготовку кадрового резерву, підвищення виконавської дисципліни, посилення інформаційної роботи. Виконавська дисципліна окремих керівників профспілкових організацій знаходиться на низькому рівні і не відповідає вимогам часу.

З'їзд наголошує на недоліках в роботі щодо фінансового зміцнення Профспілки та зазначає, що тільки організована і фінансово спроможна профспілка здатна відстоювати права та гарантії своїх спілчан в сучасних умовах, подолання наслідків фінансово-економічної кризи.

Виходячи з вищевикладеного, VI З'їзд Профспілки працівників зв'язку України

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Роботу Центрального комітету Профспілки працівників зв'язку України за період з травня 2012 року по листопад 2017 року визнати задовільною.

2. Звіт Контрольно - ревізійної комісії Профспілки працівників зв'язку України про роботу за період з травня 2012 року по листопад 2017 року затвердити.

3. Затвердити Програму дій Професійної спілки працівників зв'язку України на 2017 – 2022 роки (додається).

Доручити Центральному комітету Профспілки працівників зв'язку України, виходячи із поточної ситуації, вносити до Програми відповідні зміни.

4. Профспілковим організаціям (організаційним ланкам) галузевої профспілки, скеровувати свою діяльність на:

- безумовне виконання норм Статуту та прийнятих рішень виборних органів профспілки, зміцнення внутрішньоспілкової дисципліни, зміцнення профспілкової солідарності і єдності;



- подальший розвиток демократичних засад у діяльності профспілки, колегіальності, гласності та прозорості в роботі виборних профспілкових органів всіх рівнів;

- забезпечення активної участі рядових членів профспілки у діяльності первинних організацій профспілки;

- удосконалення форм і методів організаційної роботи для створення позитивного іміджу профспілки, узагальнення і поширення кращого досвіду роботи;

- забезпечення ефективної роботи виборних профспілкових органів, підвищення ролі первинних організацій профспілки, активізація їх участі у Всеукраїнському огляді на кращу первинну профспілкову організацію;

- сприяння росту чисельності членів профспілки шляхом реалізації заходів щодо мотивації профспілкового членства;

- належний соціальний захист профспілкових працівників, посилення правових та соціальних гарантій захищеності профактиву;

- підвищення професіоналізму профспілкових працівників, запровадження механізмів, спрямованих на омолодження складу керівних профспілкових працівників, створення дієвого резерву кадрів.

5. Доручити Президії Центрального комітету Профспілки працівників зв'язку України до 30 грудня 2017 року узагальнити критичні зауваження і пропозиції, висловлені учасниками VI З'їзду Профспілки та розробити заходи щодо їх реалізації.

6. Профспілковим організаціям (організаційним ланкам) Профспілки працівників зв'язку України у своїй роботі керуватись і виконувати рішення VI З'їзду Профспілки працівників зв'язку України, VII з'їзду Федерації профспілок України та довести їх до відома усіх членів профспілки.

**Головуючий на VI З'їзді Профспілки  
працівників зв'язку України**



**Т.О.Євдокимова**

## **ПРОГРАМА ДІЙ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЗВ'ЯЗКУ УКРАЇНИ (2017-2022 роки)**

### **Вступ**

Професійна спілка працівників зв'язку України для досягнення основної мети - здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан, використовуватиме різноманітні форми та методи роботи і забезпечуватиме свою діяльність на принципах єдності, солідарної підтримки профспілкових дій, конструктивності, взаємної поваги, пошуку компромісних рішень, пріоритету узгоджувальних процедур, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей та відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань.

Відповідно до Статуту Профспілки працівників зв'язку України, на підставі прав і повноважень, визначених Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", враховуючи соціально-економічні умови, що складаються в Україні в цілому та в галузі зв'язку зокрема, Профспілка працівників зв'язку України у 2017 – 2022 роках зосереджуватиме свою діяльність на визначених VI З'їздом таких пріоритетних напрямках:

**Розділ 1. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, сприяння забезпеченню продуктивної зайнятості**

З метою підвищення правового та соціального захисту працівників галузі зв'язку, Профспілка домагатиметься:

- реалізації у повному обсязі трудових та соціально-економічних прав, інтересів членів Профспілки, визначених законами;
- надання безоплатної правової допомоги членам Профспілки (консультації, складання заяв, скарг, тощо) та представлення їх інтересів у судах, інших органах державної влади й місцевого самоврядування;
- відстоювання законних прав та інтересів членів Профспілки щодо дотримання роботодавцем гарантій у сфері режиму, оплати та нормування праці, передбачених трудовим законодавством, Галузевими угодами і колективними договорами; сприяння використанню колективних трудових спорів як ефективного механізму захисту прав та інтересів працівників;

- своєчасного усунення виявлених порушень трудового законодавства, недопущення обмежень трудових прав та інтересів членів Профспілки;
- забезпечення захисту членів Профспілки від незаконного звільнення, поновлення їх порушених прав;
- забезпечення повної та продуктивної зайнятості працівників, недопущення необґрунтованого скорочення чисельності або штату працівників – членів Профспілки;
- недопущення на підприємствах галузі зв'язку "прихованого безробіття": примушення працівників до переходу на роботу на умовах неповного робочого часу та надання працівникам вимушених відпусток без збереження заробітної плати;
- більш ефективного застосування права профспілок щодо забезпечення захисту працівників від безробіття та його наслідків шляхом внесення відповідних пропозицій органам державної влади, органам місцевого самоврядування, роботодавцям.

## **Розділ 2. Захист членів Профспілки у сфері оплати праці, забезпечення гідної оплати праці членів Профспілки**

З метою забезпечення реалізації і захисту конституційного права працівників на гідну оплату праці та достойний рівень життя Профспілка домагатиметься:

- сприяти вдосконаленню умов оплати праці працівників галузі зв'язку;
- посилення впливу первинних профспілкових організацій, профспілкового активу на ефективний захист права членів Профспілки на гідну оплату їх праці і підвищення якості їх життя;
- забезпечення дієвого контролю за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати на підприємствах галузі зв'язку, за дотриманням норм щодо першочерговості її виплати на умовах і в строки, передбачені чинним законодавством, Галузевими угодами та колективними договорами;
- сприяти забезпеченню щорічного збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів;
- проведення аналізу і оцінки стану реалізації законодавства з питань оплати праці, внесення пропозицій щодо його удосконалення.
- своєчасне інформування сторін соціального діалогу про випадки порушення законодавства на підприємствах галузі зв'язку для вжиття відповідних заходів.

## **Розділ 3. Відстоювання прав членів Профспілки на належні та безпечні умови праці**

Для покращення умов праці, забезпечення належних та безпечних умов праці, охорони праці та здоров'я працівників Профспілка домагатиметься:

- реалізації пріоритетів державної політики у сфері охорони праці;

- здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, виконанням відповідних програм та зобов'язань відповідно до Галузових угод та колективних договорів з цих питань;
- виконання роботодавцем вимог законодавства щодо фінансування витрат на охорону праці на підприємствах галузі зв'язку;
- здійснення комплексних заходів, спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних факторів виробничого середовища;
- ведення моніторингу стану охорони праці, випадків виробничого травматизму та професійних захворювань на підприємствах галузі зв'язку;
- представлення інтересів членів Профспілки під час розгляду заяв і трудових конфліктів з питань охорони праці та вирішення питання щодо відшкодування в повному обсязі шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків, згідно з чинним законодавством;
- вивчення, узагальнення й поширення досвіду роботи в сфері охорони праці кращих підприємств галузі зв'язку.

#### **Розділ 4. Соціально-культурний та духовний розвиток інтересів членів Профспілки та їхніх сімей, сприяння молоді**

З метою забезпечення реалізації державних програм з питань культури, освіти, спорту, відпочинку та оздоровлення членів Профспілки та їхніх сімей, соціального становлення молоді Профспілка домагатиметься:

- відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування лікування застрахованих осіб і членів їхніх сімей у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях та оздоровлення дітей;
- сприяння функціонуванню мережі дитячих оздоровчих закладів, проведенню сімейного відпочинку та лікуванню членів Профспілки та їхніх сімей;
- сприяння забезпеченню соціально-культурних, духовних, освітніх потреб та інтересів членів Профспілки, їхніх сімей, створення умов для занять народною творчістю;
- сприяння розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучення до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту членів Профспілки та їхніх сімей;
- проведення оздоровчих і спортивно-масових заходів, конкурсів аматорського мистецтва, професійної майстерності, художньої самодіяльності, оглядів на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей та інших заходів;
- забезпечення через Галузові угоди і колективні договори перерахування роботодавцями коштів профспілковим організаціям на



розвиток духовних інтересів, пропаганду здорового способу життя, спортивну і культурно-масову роботу та оздоровлення членів Профспілки;

- надання допомоги у працевлаштуванні молодих спеціалістів;
- залучення молоді до членства в Профспілці та участі в роботі виборних профспілкових органів усіх рівнів, організації й координації навчання, підвищення кваліфікації молодих профспілкових кадрів та активу;
- здійснення контролю за додержанням законодавства про працю при наданні першого робочого місця.

## **Розділ 5. Організаційне та фінансове зміцнення, інформаційне забезпечення**

З метою забезпечення єдності дій Профспілки та її організаційних ланок, організаційного та фінансового зміцнення, посилення мотивації профспілкового членства та інформаційного забезпечення Профспілка домагатиметься:

- зміцнення профспілкової солідарності і єдності;
- забезпечення внутрішньоспілкової дисципліни, підвищення ефективності виконання рішень виборних профспілкових органів, додержання вимог Статуту;
- створення дієвого резерву на посади виборних профспілкових працівників всіх рівнів;
- удосконалення форм і методів організаційної роботи, узагальнення і поширення кращого досвіду роботи;
- підвищення престижності роботи в Профспілці, надання додаткових пільг і соціальних гарантій профспілковим працівникам, запровадження дієвих механізмів захисту та підтримки ветеранів профспілкового руху.
- здійснення оптимізації структурної побудови профспілки;
- сприяння збільшенню чисельності членів Профспілки шляхом залучення до профспілкового членства працівників із транснаціональних телекомунікаційних компаній, надання практичної організаційної та правової допомоги у створенні первинних профспілкових організацій Профспілки;
- формування єдиної фінансової політики Профспілки, дотримання порядку сплати і розподілу членських внесків та ефективного їх використання, вжиття заходів щодо підвищення виконавчої дисципліни з питань фінансового забезпечення статутної діяльності Профспілки, персональної відповідальності керівників організаційних ланок Профспілки всіх рівнів за виконання рішень З'їзду та Статуту Профспілки;
- залучення додаткових джерел поповнення профспілкових бюджетів для виконання статутних зобов'язань щодо соціального захисту членів Профспілки;
- здійснення централізації коштів первинних профспілкових організацій, запровадження практики переведення їх на фінансове обслуговування;

- організація навчання (підвищення кваліфікації) бухгалтерів, скарбників, голів і членів контрольно-ревізійних комісій організацій Профспілки;

- створення Фонду солідарної підтримки дій Профспілки працівників зв'язку України;

- посилення роз'яснювальної роботи щодо діяльності Профспілки по захисту її членів, своєчасне інформування їх про прийняті рішення через сучасні інформаційні мережі, центральні, місцеві, галузеві та профспілкові засоби масової інформації, телебачення, радіо.

## **Розділ 6. Міжнародне співробітництво**

З метою підвищення міжнародного іміджу Профспілки для посилення захисту соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, Профспілка домагатиметься:

- зміцнення і розширення міжнародних профспілкових зв'язків, більш широкого використання досвіду міжнародного профспілкового руху в діяльності Профспілки;

- інтеграції до міжнародного профспілкового руху, налагодження міжнародних зв'язків та співпраці з профспілковими організаціями в сфері надання інформаційних, телекомунікаційних та поштових послуг зарубіжних країн та використання можливостей членства в міжнародних організаціях для захисту прав членів Профспілки;

- участь у міжнародних програмах, проектах, спрямованих на розвиток демократії та профспілкового руху.