Професійна спілка працівників зв'язку України

вул. Хрещатик, 22, м. Київ, 01001,
тел. (38 044) 279-90-25, факс: 279-97-55
Код ЄДРПОУ 02605345

П Р Е З И Д І Я
П О С Т А Н О В А

"03" квітня 2018 року **м. Київ** **П-2-2**

Про стан виконання Галузевої угоди між Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України і Професійною спілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки за 2017 рік

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Профспілки працівників зв'язку України Стародуба М.М., голови ОПО Концерну РРТ Щеголя А.Я. про стан виконання Галузевої угоди між Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України і Професійною спілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки за 2017 рік, Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України відзначає, що спільна робота Сторін щодо виконання взятих на себе зобов'язань у звітному періоді була спрямована на забезпечення виконання фінансово-економічних показників та соціально-економічних гарантій працівників галузевих Підприємств, додержання трудового законодавства, забезпечення здорових і безпечних умов праці, здорового морально-психологічного клімату в трудових колективах та їх корпоративної єдності.

У цілому Сторонами посилено контроль за дотриманням чинного законодавства про працю, про оплату праці.

Положення Галузевої угоди на Підприємствах галузі зв'язку реалізуються через колективні договори Підприємств.

Норми колективних договорів Підприємств відповідають нормам та положенням Галузевої угоди. Діючими колективними договорами передбачені заходи щодо попередження безробіття, матеріального стимулювання працівників, соціальної захищеності та низка додаткових пільг, які покращують умови праці і соціальні питання працівників Підприємств.

Виконання зобов'язань Галузевої угоди за звітний період на Підприємствах галузі зв'язку характеризувались наступними показниками.

Так, відповідно до **Розділу І «Загальні положення»** - Адміністрація Держспецзв'язку та Профспілка працівників зв'язку України є соціальними партнерами у вирішенні правових, трудових, соціально-економічних та

інших питань працівників Підприємств галузі, що перебувають у сфері дії Сторін.

Відповідно до критеріїв оцінки виконання положень Угоди **Розділ І - виконано.**

Розділ ІІ «Сфера і строк дії Угоди» – виконано.

Розділ ІІІ «Створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі» - виконано.

За підсумками роботи в 2017 році Концерном РРТ отримано чистого доходу від реалізації послуг в сумі **677 мільйонів гривень, що більше на 5,2 мільйона гривень, або на 0,7 відсотка** порівняно з 2016 роком. План доходів від реалізації послуг виконаний на 103 відсотка.

Заборгованість по платежах до бюджетів – відсутня.

До державних цільових фондів спрямовано 62 мільйона гривень, що більше проти 2016 року на 2 мільйона. Заборгованість до Пенсійного фонду та фондів соціального страхування – відсутня.

В цілому на користь держави в 2017 році сплачено 237 мільйонів гривень. Питома вага сплачених податкових зобов'язань складає майже 30 відсотків від зароблених коштів.

Керівництвом разом з первинними профспілковими організаціями ОПО Концерну РРТ регулярно вносилися зміни та доповнення до колективного договору з питань покращення соціальних питань (останні зміни та доповнення 22 березня поточного року: продовження колективного договору на 2018 рік).

За участю ОПО Концерну РРТ формувався фінансовий план підприємства та філій.

На спільних нарадах розглядалися, обговорювалися і приймалися узгоджені рішення з питань соціально-економічного розвитку підприємства.

В той же час, було наголошено на тому, що сторонам Угоди необхідно більш дієво спрямувати свою діяльність на створення умов для соціально-економічного розвитку галузі, забезпечення стабільної та ефективної роботи Підприємств, поліпшення їх фінансового стану та показників якості надання послуг.

Розділ ІV «Зайнятість» – виконано.

В умовах перехідного періоду від аналогового до цифрового мовлення для запобігання звільненню працюючих, зведенню їх кількості до мінімуму та пом'якшення несприятливих наслідків, в Концерні РРТ заплановано виконання наступних заходів:

- до кінця року провести основні роботи з розбудови національного цифрового мультиплексу в метровому діапазоні частот;
- надати пропозиції щодо корегування поетапного плану вимкнення аналогового мовлення;
- починаючи з січня 2018 року припинити прийом на роботу у філії (дирекцію) Концерну РРТ нових працівників;
- для збереження працюючих фахівців здійснювати в першу чергу скорочення вакантних посад;

- у разі звільнення працівників за власним бажанням у філіях (дирекції) Концерну РРТ опрацьовувати питання щодо виключення у штатному розписі посад, що займали такі працівники;

- удосконалення організаційної структури управління підприємством.

Розділ V «Оплата праці та нормування» - виконано.

Оплата праці на Підприємствах здійснюється відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про прожитковий мінімум», Кодексу законів про працю України, інших законодавчих та нормативно-правових актів, Генеральної та цієї угод.

Відповідно до державної статистичної інформації середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності, а саме у сфері інформації та телекомунікацій **за 2017 рік склала - 12029 грн.**

За 2017 рік середньомісячна заробітна плата штатних працівників Концерну РРТ становила **8891 гривень**. Зростання проти 2016 року **на 13 відсотків. Заборгованість з виплати заробітної плати відсутня.**

З 1 січня 2018 року всіма філіями забезпечено перехід на нові схеми посадових окладів (тарифних ставок) з урахуванням розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи 1762 гривень.

В цілому з 1 січня 2018 року забезпечено зростання фонду оплати праці за штатними розписами на 4,6 відсотків.

Розділ VI «Умови праці та відпочинку» - виконано.

Режим праці і відпочинку на Підприємствах встановлюється відповідно до норм чинного законодавства України. Тривалість робочого часу не перевищує 40 годин на тиждень.

Щорічні відпустки працівникам Підприємств надаються відповідно до Закону України «Про відпустки» з урахуванням потреб виробництва та інтересів працівника. Працівникам з ненормованим робочим днем надається додаткова відпустка тривалістю до 7 календарних днів. Додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер роботи встановлюється пропорційно фактично відпрацьованому часу відповідно до Списку виробництв, робіт, цехів, професій і посад. Надання відпусток без збереження заробітної плати провадиться в порядку, визначеному статтею 84 Кодексу законів про працю України.

Розділ VII «Охорона праці» - виконано.

На Підприємствах постійно проводиться відповідна робота щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці відповідно до вимог санітарно-гігієнічних норм, здійснюється контроль та проводиться аналіз стану охорони праці і пожежної безпеки об'єктів зв'язку, організовується навчання, інструктаж і перевірка знань посадових осіб і фахівців з охорони праці.

Працівники, робота яких має особливий характер праці, забезпечуються спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до норм Колективного договору.

Під особливим контролем профспілкових організацій знаходяться умови праці працівників. Для поліпшення умов праці працюючим, запобігання нещасним випадкам та профзахворюванням на підприємствах, організаціях та установах галузі зв'язку у 2017 році розроблялися Комплексні заходи з питань охорони праці.

Їх реалізація дала змогу поліпшити умови праці працівникам завдяки реконструкції будівель та споруд, проведенню робіт з реконструкції освітлення, вентиляції, опалення, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту тощо.

За період 2017 року в Концерні РРТ нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом не було.

Впродовж 2017 року проведено навчання та перевірка знань з питань охорони праці 2206 посадових осіб та працівників, з яких:

- у спеціалізованих навчальних закладах України – 245 чол.;
- у філіях, підприємствах Концерну РРТ – 1961 чол.

За умовами праці атестовано 811 робочих місць, приведено у відповідність до вимог нормативних актів з охорони праці – 1066 робочих місць.

Станом на 01.01.2018 року засобами індивідуального і колективного захисту, спецодягом та спецвзуттям працівники філій, підприємств Концерну РРТ забезпечені на 100%.

В 2017 році проведено медичний огляд 1798 працівників, які зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

До Реєстру аварійно небезпечних об'єктів станом на 01.01.2018 року залишаються включеними 2 антенно-щоглові споруди, а саме:

- щогла, м. Волочиськ, реєстр. № 4235 (Хмельницька філія);
- радіощогла, с. Таранівка, реєстр. № 1197 (Харківська філія).

У Хмельницькій філії Концерну РРТ щогла, м. Волочиськ виведена із аварійно-небезпечного стану (проведені всі ремонтні роботи), але станом на 01.01.2018 року щогла ще не виключена з Реєстру аварійно небезпечних об'єктів (РАНО).

На виконання заходів з охорони праці, поліпшення та забезпечення умов праці працівників протягом 2017 року Концерном РРТ витрачено коштів на **суму 5 457 420 грн.**, що в розрахунку на одного працівника в середньому становить **1830 грн.**

Профспілкові організації (організаційні ланки) галузевої Профспілки традиційно брали активну участь у проведенні Всесвітнього дня охорони праці.

Метою заходів було привернення уваги, суб'єктів господарювання та громадських організацій до вирішення питань охорони праці, забезпечення реалізації конституційних прав громадян на належні, здорові та безпечні умови праці, надання всебічної підтримки потерпілим на виробництві працівникам, вшанування пам'яті загиблих.

Розділ VIII «Соціальні гарантії, гарантії діяльності профспілки» – виконано.

Соціальному захисту працівників адміністрації Підприємств спільно з профспілковими організаціями приділяли особливу увагу.

Сума коштів, які були відраховані роботодавцем на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу склали **887,00 тис. грн.**

Розділ IX «Зобов'язання Профспілки зв'язку» – виконано.

Особлива увага приділяється роботі по захисту прав членів Профспілки, здійсненню громадського контролю за додержанням законодавства про працю, своєчасному розгляду звернень членів профспілки, прийняттю мір для поновлення прав працівників-членів профспілки у разі їх порушення, наданню необхідної правової допомоги.

Проблемні питання, які потребували особливої уваги та негайного реагування вирішувались безпосередньо на місцях за участю профспілкових організацій на Підприємстві та ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

Протягом 2017 року продовжувала роботу **«гаряча телефонна лінія»** на яку звернулося більше **200** членів профспілки та отримали кваліфіковану правову допомогу.

Для забезпечення громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства в ЦК Профспілки за участю профспілкових юристів продовжує роботу цільовий консультаційний пункт для профспілкових активістів і членів профспілки з питань громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства, оплатою праці, охороною праці тощо.

Профспілковими організаціями у звітному періоді було здійснено громадський контроль за додержанням роботодавцем законодавства про працю.

Протягом звітного періоду надавались консультації з правових питань, здійснювалась праворозяснювальна робота з питань трудового законодавства.

Надано консультацій з правових питань всього: членам профспілки – **4542**; профспілковим організаціям – **899.**

ЦК Профспілки працівників зв'язку України проводив роботу по своєчасному та об'єктивному розгляду звернень членів профспілки та колективних звернень з питань: змін в організації виробництва і праці; щодо надання роботодавцем завчасної інформації первинним профспілковим організаціям про скорочення чисельності або штату працівників, проведення погоджувальних процедур тощо; порядок переміщення працівників; порядок переведення працівників; оплата листа непрацездатності при реорганізації філії; порядок оплати праці за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника тощо.

Розділ X „Соціальне партнерство" - виконано.

Представники профспілкових організацій брали активну участь у роботі колегій, рад директорів, фондів, громадських рад, нарадах, круглих

столах, що, беззаперечно, допомагало оперативно вирішувати питання соціального спрямування.

ЦК Профспілки здійснювався постійний моніторинг за виконанням нормативно-правових актів, Генеральної та Галузевої угод, колективних договорів щодо упорядкування умов оплати праці працівників галузі, контроль за своєчасністю виплати заробітної плати, дотриманням роботодавцем законодавства про працю, збереженням соціальних пільг та гарантій працівників.

На засадах соціального партнерства, представники адміністрації брали участь у роботі керівних виборних органів галузевої Профспілки.

Враховуючи вищезазначене, Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України

П О С Т А Н О В Л Я Є :

1. Інформацію про стан виконання Галузевої угоди між Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України і Професійною спілкою працівників зв'язку України на 2017-2019 роки за 2017 рік, взяти до відома.

2. Контроль за виконанням постанови покласти на Президію ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

Голова **М.М.Стародуб**

Надіслано: членам Президії – 14, до справи – 1. Всього – 14.